

GRILLE DE LECTURE DU PROFIL CAP-29 A

Né entre le 22/12 et le 5/01 inclus

Chap. 1 – PRESENTATION

Informations - Utilisation

Chap. 2 – GENERALITES

L'inné : la date de naissance – l'acquis : la notion de structure

Chap. 3 – IDENTIFICATION

Le signe – la structure

Chap. 4 – PARTICULARITE

L'épreuve

Chap. 5 – SPECIFICITE

Le don

Chap. 6 – PERSONNALITE

Éléments fondamentaux et traits majeurs du profil

Chap. 7 – CARACTERISTIQUES

Le conflit intérieur – points remarquables

Chap. 8 – COMPORTEMENT GENERAL

Comportement typique

Chap. 9 – COMMUNICATION

Chap. 10 – ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Analyse – commentaire - grille

Chap. 11 – COMPORTEMENT SOCIAL

Relations humaines – intégration - argent

Chap. 12 – CAPACITES AFFECTIVES

Couple – engagement - proximité

Chap. 13 – LE CONFLIT

Conflit social – accords / désaccord – relations familiales

Chap. 14 – LES PORTES DU PROFIL

Les clefs personnelles / grilles de lecture du profil

1 - PRESENTATION

A – INFORMATIONS

Le profil identifié et sélectionné CAP-29 développé par 14 chapitres, est constitué par deux éléments fondamentaux : d'une part, la date de naissance du sujet, que l'on peut et que l'on va nommer son **inné**, d'autre part, la structure du sujet que l'on peut et que l'on va nommer son **acquis**.

B – L'ALLIANCE

Le profil identifié et sélectionné CAP-29 est donc la rencontre, l'interaction et l'interpénétration, c'est-à-dire l'alliance entre la date de naissance du sujet, c'est-à-dire son inné avec sa triple structure O.M.R, c'est-à-dire son acquis. Ces deux éléments fondamentaux, date de naissance et structure, inné et acquis, vont interférer constamment, régulièrement, et alternativement sur le sujet. C'est l'alliance de ces deux éléments qui va constituer le profil identifié et sélectionné CAP-29.

C – LE PROFIL IDENTIFIE ET SELECTIONNE

Ce profil est donc une étude qui contient des informations rassemblées, regroupées et synthétisées sur un sujet homme ou femme né (e) entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus et qui possède une triple structure : O.M.R. Cette étude va donc nous révéler la personnalité de ce sujet, c'est-à-dire son profil, dans presque tous les aspects de sa dynamique de comportement : action ou réaction dans sa vie de tous les jours.

D – UTILISATION

Les informations contenues et révélées dans ce document, dans les textes du profil identifié et sélectionné CAP-29 sont des constats, des comptes rendus objectifs. Ces informations claires, nettes et précises ne sont jamais des critiques ou des louanges, en aucun cas des jugements. Elles doivent donc être utilisées dans le seul but de mieux connaître l'autre. Elles n'ont pas d'autre destinée que de clarifier, expliquer, comprendre le pourquoi et le comment des attitudes et des comportements. Elles n'ont pas d'autre but que d'apporter un éclairage supplémentaire autant sur nous-mêmes que sur notre entourage pour la lumière brille un peu plus dans nos cœurs d'hommes ou de femmes libres et de bonnes mœurs. Elles peuvent être testées, utilisées, vérifiées et soumises à l'épreuve du temps uniquement dans des conditions normales, c'est-à-dire en dehors de circonstances pathologiques, accidents ou incidents, pouvant modifier, transformer ou altérer la vie au plan physique, psychique, intellectuel ou moral.

2 – GENERALITES

A – L'INNE : LA DATE DE NAISSANCE DU SUJET

La société contemporaine nous autorise ou nous permet de changer presque tout ce que nous voulons de nous-mêmes : physique, identité, mode vie, nationalité... Mais le seul élément que nous ne pouvons pas changer réellement et véritablement, même si nous le modifions, c'est notre date de naissance. Quoi que nous fassions, nous sommes réellement, impérativement et véritablement né un jour très précis, situé obligatoirement entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre d'une année civile. C'est une évidence, mais nous n'avons pourtant aucun autre choix possible. Ce jour de naissance reste gravé pour toujours très indélébilement dans notre état d'être. Tous les humains, hommes ou femmes, ont donc inscrit au plus profond d'eux-mêmes une journée particulière très remarquable : celle de leur venue au monde, de leur arrivée sur la planète terre. Ce moment personnel et particulier est inscrit plus ou moins consciemment dans notre moi, dans notre cœur et dans notre corps. Ce jour de naissance est ainsi un véritable sceau imprimé dans la mémoire des hommes et des femmes que rien ni personne ne pourra effacer.

Nous avons donc tous en commun d'avoir été des nouveau-nés et nous allons très inconsciemment mais aussi très réellement et très logiquement adopter et faire notre l'état de la nature à cette époque précise de l'année. Notre personnalité sera forgée de manière identique à ce qu'est la nature au jour de notre naissance, chaud, froid, sec, humide, etc... et nous allons adopter le mode de vie et le comportement des hommes et des femmes vivant à cette époque de l'année. De plus, notre environnement social, c'est-à-dire notre entourage proche ou éloigné sera identique à l'état de la nature à ce moment. C'est dans notre croyance autant que dans notre certitude. Dans les faits, le sujet né entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus sera porteur des mêmes éléments représentatifs de la nature dans cette période de l'année.

Même si cette idée peut paraître surprenante puisque nous n'avons pas la conscience de ce fait et encore moins les moyens intellectuels ou physiques de l'accepter en tant que nouveau-né, il est tout à fait certain que le sujet né entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus, va se comporter comme la nature dans cette période. Il est bâti, construit et façonné de la même manière que le paysage l'était à ce moment précis de l'année. Il agira ou réagira aussi de la même manière que la nature agit ou réagit à cette même période, c'est-à-dire entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus. C'est pour la nature, le début du cycle de l'hiver. C'est pour le sujet le temps du dixième signe du zodiaque. Ce signe dénommé à l'origine Capricorne ne correspond plus aujourd'hui à cette dénomination. Par convention et par commodité, nous garderons pour qualifier cette période le terme de signe dit du Capricorne.

B – L'ACQUIS : LA NOTION DE STRUCTURE

Si nous sommes tous marqués de manière indélébile par notre jour de naissance, c'est-à-dire notre date de naissance, nous ne vivons pas tous de la même manière ni de façon identique notre arrivée sur terre. Chacun de nous va s'identifier et se conformer à ce qu'est la nature au jour de sa naissance, mais nous allons tous réagir différemment lors de cette même naissance. Naître, c'est pour chacun un moment difficile, une épreuve qu'il va falloir surmonter et dont il va falloir se protéger. Ces circonstances particulières, ces faits réels ou imaginaires liés à notre naissance vont générer ce que l'on peut appeler et ce que l'on va nommer des structures qui vont nous diriger dans nos comportements très intensément, jusqu'à parfois modeler pour partie notre physique : ce sont les structures de comportement.

Les structures sont des systèmes de défenses. Ces systèmes de défenses sont mis en place par le nourrisson ou l'enfant comme solutions de survie face à une angoisse existentielle sur laquelle ils n'ont pas la possibilité de mettre de mots. Ces mécanismes de défenses sont des résistances face à une blessure ou un manque, réels ou supposés, vécus par l'enfant comme une menace pour son existence. Ces structures s'installent de la conception jusque vers 12 ans, en fonction du problème rencontré et déterminent des caractéologies et des typologies différentes, facilement identifiables. Si les causes des structures sont diverses, elles ont toutes la même finalité : être reconnu, accepté donc aimé par les parents. Chacune d'entre elles conduit à une prise de décision compensatoire qui, si elle est adaptée dans l'enfance, devient obsolète à l'âge adulte. Cette prise de décision perdurera pourtant dans le temps et deviendra dans un fondu enchaîné, la vision du monde et le cadre de référence de l'adulte. Il est assez rare de ne trouver qu'une seule structure chez un individu, mais plutôt deux ou trois. Elles sont facilement repérables par les tendances psychologiques et physiques dominantes du sujet. Ces structures ne constituent pas des pathologies, mais presque un mode d'existence qui filtre souvent nos émotions ou notre perception du monde et de la réalité pour éviter de trop souffrir. Comme personne n'échappe à ses gènes ni à l'influence de sa date de naissance, personne n'échappe non plus dans nos sociétés civilisées à l'empreinte d'une, deux ou trois structures associées. Le sujet passera de l'une à l'autre en fonction de son vécu quotidien mais pourra aussi présenter une forme atténuée de chacune quand elles sont en inter action. C'est une des raisons pour lesquelles chacun des sujets que nous sommes nous conduisons de façons différentes en fonction des événements qui rythment notre vie au jour le jour !

Donc le sujet à l'étude dans ce dossier, né entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus est donc du signe dit du Capricorne. Il possède une triple structure de type O.M.R. Il devient ainsi et pour la suite de ce document, par l'alliance de son signe et de sa triple structure, le profil identifié et sélectionné : CAP-29.

3 – IDENTIFICATION

A – L'INNE DU PROFIL IDENTIFIE ET SELECTIONNE

De par sa naissance, le sujet est positionné au Nord sur le cercle du zodiaque. Le zodiaque symbolise le cycle de l'année. Quel que soit son lieu géographique de naissance ou d'existence, le comportement du sujet et l'ensemble de ses choix seront toujours guidés par l'aspect lunaire. C'est la Lune qui domine au Nord du zodiaque. S'il peut choisir, il préférera toujours la Nuit au Jour, le froid au chaud, l'obscurité à la lumière, l'intérieur à l'extérieur dans son mode de vie. Cette localisation Nord du sujet va induire cinq conséquences déterminantes.

1°) – DETERMINATION : YIN

De par sa naissance le sujet va se déterminer yin. Ses actions, ses choix et ses décisions seront constamment influencés par l'aspect yin. Face à toutes situations nouvelles, imprévues ou soudaines, il répondra à la manière yin : attitude défensive, énergie contrôlée et mesurée, comportement tourné vers l'intérieur. Déterminé yin le sujet agira sur les conséquences de l'événement plus que sur l'événement lui-même. C'est une retenue, un contrôle face à l'événement, une action a posteriori.

2°) – PROCESSUS : COLLECTIVISATION

De par sa naissance, c'est la force de Nuit qui va agir sur le sujet, l'animer et le diriger au niveau physique, psychique et mental. La force de Nuit est une énergie rassemblante. Elle force les idées à prendre forme et à se concrétiser de façon générale. C'est pour le profil identifié et sélectionné CAP-29 une force de nuit maximum. C'est elle qui va l'engager dans le processus de collectivisation qui en résulte. Le sujet va préférer le collectif à l'individuel et choisira le général plutôt que le particulier et optera pour la société plutôt que pour l'individu.

3°) – OBJECTIF

De par sa naissance, le sujet appartient aux signes de l'Hiver. Il gardera donc constamment en esprit et en mémoire, plus ou moins consciemment, cet état de nature hivernal. Son principal but sera donc très naturellement la capitalisation. Le sujet conservera comme objectif la capitalisation ou du moins l'envie et la volonté de se regrouper, de se rassembler, de faire corps avec...

4°)- MODE D'ACTION

De par sa naissance, le sujet natif de l'hiver va utiliser un ternaire particulier « **Nous sommes–analyse psychologique –réflexion intellectuelle** ». C'est la nécessité vitale d'affirmer : **Nous sommes** pour vivre, et s'imposer, l'utilisation maximum de **l'analyse psychologique**, le fonctionnement au quotidien par la **réflexion intellectuelle**.

5°) – ORIENTATION

Le sujet qui appartient par son inné au cycle début de l'hiver sera guidé par deux axes déterminants : **le principe de rassemblement et le principe de l'action collective solidaire.**

- Né entre le 22/12 et le 5/01 inclus, c'est-à-dire dans la 1^{ère} partie du cycle début de l'hiver, c'est **le principe de rassemblement** qui va orienter, voire polariser le sujet.
- Né entre le 6/01 et le 20/01 inclus, c'est-à-dire dans la 2^{ème} partie du cycle début de l'hiver, c'est **le principe de l'action collective solidaire** qui va orienter, voire polariser le sujet.

C'est le chapitre 8, qui nous révélera très précisément quelle est l'orientation du sujet, imposée par son inné du fait de sa date de naissance.

B – L'ACQUIS DU PROFIL : STRUCTURE O.M.R.

C'est une triple structure.

1°) - O –Origines :

Cette structure s'installe entre la 1^{ère} et la 2^{ème} année. Elle est déterminée par la non prise en compte réelle ou supposée des besoins de l'enfant. Il s'est senti **abandonné**.

Conséquences :

Ses besoins n'ayant pas été satisfaits, devenu adulte, il restera dans l'insatisfaction et craindra l'abandon. Cette structure correspond au « **penseur** » On reconnaît le sujet à son regard presque suppliant, exprimant en silence son besoin d'aide et d'amour.

2°) – M –Origines :

Cette structure s'installe de 18 mois à 4 ans. Elle est déterminée par le fait que l'enfant s'est senti coupable de toutes tentatives pour affirmer sa liberté. Il s'est senti humilié, écrasé, donc en apparence il se soumet. C'est « **l'endurant** ».

Conséquences :

Pour compenser son humiliation, devenu adulte, il cherchera à plaire. Puisque enfant ses colères ont été réprimées, il remplacera l'agressivité par un comportement plutôt provocateur sur le mode de la plaisanterie ou de la taquinerie. On le reconnaît à son regard doux et triste et à l'arc de son dos en carapace de tortue

3°) –R– Origines :

Cette structure s'installe entre 6-8 ans et 12 ans. Elle est déterminée par le fait que l'enfant s'est senti trahi (dans le sens abandon) dans son besoin d'amour : il en a eu le cœur brisé !

Conséquences :

Devenu adulte, ce sujet très volontaire affrontera le monde avec efficacité cherchant à avoir directement ce qu'il veut sans pour autant manipuler les autres pour l'obtenir. Même si ses relations humaines sont assez faciles, il restera toujours assez vigilant pour ne pas vivre la trahison. C'est le « **rigoureux** » On le reconnaît aisément à l'hyper rectitude de son dos : sa colonne vertébrale le porte, expression physique de sa fierté.

En pratique :

Cette triple structure implique que le sujet craindra l'abandon, l'humiliation et la trahison. Il se montrera particulièrement gentil pour être apprécié et ne pas vivre la solitude qu'il ne supporte pas. Son handicap pour ce faire, sera son verbe volontiers ironique et taquin. Il alternera, presque malgré lui, la gentillesse la plus désarmante et l'ironie la plus agaçante. Mais sa troisième structure R lui donnera le goût de la réussite, il ira ainsi plus facilement au bout de ses actions sans se limiter au mérite de l'effort.

4 – PARTICULARITES

PAR SON INNE :

De par sa naissance, chacun des sujets que nous sommes va se trouver confronter tout au long de sa vie à une épreuve, un challenge, un test psychologique personnel autant déterminant que fondamental. Du premier inspire jusqu'à son dernier souffle, chaque humain, lié pour toujours à son signe de naissance, du fait de sa date de naissance, va devoir se confronter, affronter et faire face à une épreuve particulière et individuelle : celle du sujet c'est **LE TEST DE LA SITUATION**.

Pour les natifs du signe dit du Capricorne, c'est-à-dire né dans le cycle début de l'hiver et donc entre le 22 décembre et le 20 janvier inclus, l'épreuve dont il faut prendre conscience, qu'il faut subir, qu'il faut accepter, réussir et donc dépasser, c'est l'épreuve de la position sociale, c'est-à-dire le test de la situation. La place et la fonction de l'individu, homme ou femme, au sein de la société sont définies par les caractères et la qualité de sa contribution au plan familial mais aussi au sein du tissu économique et social. Sa place est déterminée par son origine, le milieu dont il est issu mais aussi par ses capacités mentales, psychologiques et spirituelles. Accepter les charges, les devoirs, et donc les responsabilités liées à une place vont engendrer une fonction particulière : chef de famille, employé, dirigeant etc... Remplir cette fonction sera ainsi avoir une position spécifique, une situation sociale particulière, au sein de sa famille et dans la société. Le test du sujet, son épreuve imposée par son inné sera de devoir assumer les responsabilités inhérentes à sa place, surtout au niveau de son influence, de son autorité et de son pouvoir. Le sujet va devoir ainsi remplir un office en tant qu'individu, mais aussi et surtout en tant qu'officiant. Le test de la position sociale pleinement et véritablement réussi implique alors pour le sujet d'assumer les responsabilités de son poste, c'est-à-dire de sa position, mais induit aussi deux conséquences fondamentales : d'une part, de se dédier à son œuvre, c'est-à-dire de se dédier au poste, à l'office dont il est chargé, de se consacrer pleinement et entièrement à la charge qu'il a acceptée et donc choisie. D'autre part, de ne pas utiliser le pouvoir ou l'autorité, même minime, de sa position pour son propre compte, c'est-à-dire de ne pas les détourner à son profit personnel ou pour satisfaire son ego. C'est ce qu'on nomme encore aujourd'hui l'initiation de métier...

PAR SON ACQUIS :

Du fait de sa ou ses structures, le profil sera plus ou moins bien armé, plus ou moins bien outillé pour réussir ce test imposé. Certaines structures vont faciliter la réussite de cet obstacle. Elles vont aider le profil à sortir victorieux de son test. D'autres structures ne lui seront d'aucun secours pour dépasser son épreuve. Certaines seront même un obstacle supplémentaire...mais rien n'est gagné ou perdu d'avance.

5 – SPECIFICITE

PAR SON INNE :

Si chacun de nous va devoir faire face à une épreuve particulière du fait de sa position sur le zodiaque, c'est-à-dire du fait de sa date de naissance et donc, de son signe, chacun de nous va aussi posséder un don spécifique, un parmi douze, pour l'aider à affronter son épreuve personnelle. Pour équilibrer le déterminisme, c'est-à-dire pour rectifier une tendance exagérée du signe de l'être humain, particularité exacerbée, mais aussi et surtout pour l'aider à passer et à réussir son épreuve personnelle, chacun des sujets que nous sommes a reçu un savoir faire particulier, une technique personnelle, véritable don du Ciel. Pour l'aider à assumer et à assurer le test et l'épreuve de la situation, le natif du signe dit du Capricorne a un don spécifique, un atout majeur : **L'IDENTITE PERSONNELLE**.

Ce sentiment d'identité personnelle va lui conférer un caractère d'intégrité personnelle. Il va d'une part l'aider et le soutenir dans son envie et son désir d'être, de se sentir et de se montrer responsable et d'autre part, le rendre réellement conscient de posséder une destinée individuelle. Ce sentiment d'identité va se manifester avec plus ou moins d'intensité, plus ou moins de force. Mais il existe réellement chez le sujet. L'atout majeur du sujet va l'aider à se sentir quelqu'un, va l'aider à percevoir qu'il est une entité à part entière. C'est pour le sujet, la possibilité offerte d'accepter le **nous** sommes sans nier ou rejeter le **je suis**. C'est la capacité d'affirmer je suis mais avec tous, avec les autres : je suis, vous êtes et donc, nous sommes...Identité, individualité, et donc intégrité de la personne humaine : ces certitudes irréfragables sont pour le sujet un atout majeur, un don du Ciel aussi nécessaire qu'indispensable à cette période de l'année, dont il va falloir sortir. Autant pour traverser l'hiver que pour traverser son épreuve personnelle, le test de la situation, le sujet devra impérativement prendre conscience de ce don mais aussi l'utiliser au maximum pour espérer ne pas renoncer, abdiquer et perdre l'espoir d'un printemps promis, espéré et attendu...

PAR SON ACQUIS :

Du fait de sa ou ses structures, il est bien évident que ce don personnel, ce savoir faire spécifique, c'est-à-dire cet atout majeur, sera plus ou moins amplifié, augmenté ou minimisé. En fonction de l'acquis du sujet, sa ou ses structures vont intensifier cette technique personnelle ou ne vont avoir aucun impact. C'est l'étude et la découverte ultérieures de la ou des structures du profil qui permettront d'apporter une réponse.

6 – PERSONNALITE :

Pour cerner de plus près et au mieux la personnalité du profil CAP-29 nous allons nous référer d'une part aux éléments fondamentaux du profil, et d'autre part aux traits majeurs du profil. Ce sont eux qui vont constituer tout ce qui fait la personnalité du profil, autant dans son inné donné par sa date de naissance, que par sa structure donnée par son acquis parental.

A – LES ELEMENTS FONDAMENTAUX DU PROFIL

Les 9 éléments symboliques qui suivent appartiennent en pleine propriété et en totalité au profil CAP-29. Il en est le dépositaire, le récipiendaire autant que le vecteur. Mais ces éléments symboliques vont façonner également la personnalité de tous les natifs du Capricorne. Ce sont des éléments fixes de tous les humains nés entre le 22 Décembre et le 20 janvier inclus.

Les 9 éléments majeurs qui suivent ensuite, ainsi que les traits dominants du profil sont eux, individualisés et particularisés. Ils appartiennent en exclusivité au profil identifié et sélectionné CAP-29. Aucun autre profil n'aura totalement les mêmes.

A – les 9 éléments symboliques :

- Yin
- Collectif
- Nous sommes
- psychologique
- Présent
- Action
- Terre
- Ligne droite
- Création d'énergie

B – les 9 éléments dominants du profil :

- Craint l'abandon, l'humiliation et la trahison
- Stabilité et concentration
- Persévérance et volonté
- Mesure et modération
- Humanisme et sensibilité
- Fidèle et intègre
- Cherche à plaire et à être approuvé
- Entêtement et idées fixes
- Parfois sceptique et découragé

B – LES TRAITS MAJEURS DU PROFIL

+ PAR SON INNE

- Rigueur
- Fermeté
- Méthode
- Stabilité
- Organisation
- Persévérance
- Responsabilité
- Obéissance
- Prudence
- Econome
- Mesure et modération
- Humanisme
- Modestie
- Pudeur
- Sens du devoir
- Ponctuel
- Intégrité
- Fiabilité
- Fidélité
- Précision
- Conservateur et coutumier
- Humour et dérision
- Discipline et autocritique
- Travailleur zélé
- Assiduité
- Tact
- Diplomatie
- Goût pour la musique
- Maîtrise de soi
- Discipline
- Circonspection
- Réservé et effacé

—

- Entêtement
- Souvent inflexible
- Rancune
- Aigreur
- Dureté
- Craintif
- Soupçonneux
- Rigidité
- Idées fixes
- Goût des honneurs
- Matérialisme
- Sentiment de culpabilité
- Inhibition
- Indécision
- Pessimisme
- Découragement
- Dépression
- Sceptique
- Agressivité latente
- Dureté
- Manque d'ouverture
- Possessivité
- Obstiné
- Jalousie
- Sentiment d'impuissance
- Regrets et remords
- Négligence
- Indolence
- Résignation
- Crises et difficultés fréquentes
- Parfois fanatisme

+ et -- Par son acquis

- Ne supporte pas la solitude
- Sensation de vide intérieur
- Sautes d'humeur
- Sentiment que quelque chose lui est dû
- Exaltation / dépression
- Souvent insatisfait
- Créativité
- Une certaine endurance
- Impression fréquente d'être pris au piège
- Rancunier
- Tendance à se plaindre
- Cherche à plaire
- Provocateur
- Hostilité refoulée
- Gentillesse
- Bonne volonté
- Coopération
- Peur de ne pas être apprécié, jugé, critiqué
- Une certaine rigueur
- Peur de céder
- Haut contrôle sur son comportement
- Contrôle ses sentiments
- Fierté défensive
- Ambitieux, compétiteur, agressif
- Efficace
- Volontaire
- Quête de réussite sociale

7 – CARACTERISTIQUES

A – LE CONFLIT INTERIEUR

De par sa date de naissance, c'est-à-dire par son inné, et de par sa triple structure O.M.R, c'est-à-dire son acquis parental, le profil identifié et sélectionné CAP-29 va se trouver confronté à un conflit entre son signe astrologique et sa triple structure O.M.R donnée par son acquis parental. C'est l'étude de ce conflit, opposition entre inné et acquis, qui va caractériser le profil CAP-29 : caractères principaux et caractéristiques particulières.

B – LE COMMENTAIRE

De par sa date de naissance, c'est-à-dire son inné, le sujet va se trouver confronté à un conflit intérieur en plus de son conflit classique entre l'inné et l'acquis. La cause de ce conflit intérieur est un élément psychologique fondamental chez le sujet : la peur. Cette peur latente dépassée et transcendée sera un moteur efficace, ni contrôlée, ni maîtrisée, elle sera un frein au développement du sujet. Très logiquement, le sujet va donc alterner deux types de comportements différents et opposés. Il sera ainsi régulièrement tirillé et partagé entre une ambition forte, une affirmation puissante de soi et une ambition refoulée, une humilité exagérée. Cette alternance entre ambition et détachement, ce cycle avidité et renoncement est le conflit intérieur du sujet. Ce choix entre s'élever, se hisser au plan social et se détacher, se désintéresser, va constamment influencer sur le sujet, régulièrement l'influencer. Il ne parviendra que rarement à opter définitivement pour une de ces deux possibilités. S'il réussit à s'élever dans la société, il ne pourra s'empêcher de regretter la vie d'artiste et de bohème. S'il ne parvient pas très haut dans l'échelle sociale, il sera toujours dans le regret : j'aurai dû mieux faire, j'aurais pu mieux faire, mais on ne m'a pas laissé ma chance... Qu'importe. Au fond de lui le sujet saura se satisfaire de ce qu'il est et de ce qu'il a, en veillant pourtant à ne pas se laisser déposséder de tout ce qu'il a ou du peu qu'il détient.

De par sa triple structure, d'une part, le sujet reste persuadé qu'il ne doit pas être indépendant pour pouvoir exprimer ses besoins. Peu autonome, il compte sur les autres pour remplir la sensation de vide intérieur dont il souffre fréquemment et trouver la joie de vivre qu'on n'a pas su lui communiquer. Souvent en insécurité, il a besoin de protection et pense que quelque chose lui est dû. Incapable de supporter la solitude, il se montre aussi très sensible aux influences extérieures. En quête de chaleur humaine, il attendra passivement que les autres aillent vers lui, devinent et devancent ses attentes silencieuses. Souvent déçu et insatisfait, il mentalisera à l'extrême pour ne vivre que ce qu'il pense.

D'autre part, il porte en lui la certitude qu'il doit se montrer gentil, conciliant et bienveillant, il cherchera à plaire, à se rendre utile pour recevoir l'approbation dont il a un besoin très excessif, ce qui pénalise sa capacité à être autonome et entretient une

hostilité refoulée. Plein de bonne volonté et souvent à l'écoute de la souffrance des autres, il saura se dévouer et se montrer protecteur et plein de compassion.

Enfin, il reste persuadé que s'il veut rester libre, il ne doit pas se laisser aller à exprimer totalement ses sentiments. Dans cette phase, bien ancré dans la vie et dans la réalité, il affrontera le monde avec aisance et efficacité et aimera être entouré d'amis et de relations, témoins ou artisans de sa réussite sociale. Selon qu'il soit dans l'une ou l'autre de ses structures, il se coupera le plus possible des autres pour ne pas vivre le rejet, ou alors, il saura s'entourer tout en restant très vigilant et un peu distant et hautain pour ne pas vivre la trahison.

Dans les faits, c'est-à-dire autant en théorie qu'en pratique, le profil identifié et sélectionné CAP-29 va alterner régulièrement des attitudes et des comportements aussi variés que différents selon qu'il soit plus ou moins influencé par son signe dit du Capricorne ou plus ou moins dans sa triple structure O.M.R.

En clair, le profil CAP-29 agira ou réagira donc parfois en fonction de :

- Son signe seulement
- Son signe + sa 1^{ère} structure O
- Son signe + sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 3^{ème} structure R
- Son signe + ses structures O et M
- Son signe + ses structures O et R
- Son signe + ses structures M et R
- Son signe + ses trois structures O, M et R.

C – LES REFERENTS DU PROFIL

A l'étude ci-dessous, les points référence du profil identifié et sélectionné CAP-29.

1 – CRAINTES

Par son inné :

- Faire mauvaise impression, ne pas être à la hauteur
- Manquer de..., être dépossédé
- Etre considéré comme fautif et devoir s'excuser
- Echouer, ne pas assumer ou assurer
- La solitude

Par son acquis :

- L'abandon
- La solitude
- L'humiliation
- Avoir tort
- La trahison
- Etre jugé, critiqué, être confronté à ses comportements

2 – ESPOIRS

Par son inné :

- Faire bonne impression, être à la hauteur
- Etre aimé, accepté, pris en compte
- Ne plus se sentir coupable de...
- Ne plus avoir peur de...
- Evoluer, progresser, doucement mais sûrement

Par son acquis :

- Réussir sa vie affective
- Etre admiré
- Réussir socialement
- Pouvoir un jour lâcher prise
- Etre approuvé
- Plaire

8 – COMPORTEMENT GENERAL

A – COMPORTEMENT TYPIQUE : LE COMMENTAIRE

De par sa naissance, le sujet, né dans la 1^{ère} partie du cycle début de l'hiver sera guidé par un fil rouge, véritable fil conducteur, et par des attitudes et comportements originaux, des manières de faire, de penser ou d'agir, c'est-à-dire des *modus vivendi* qui vont se superposer, s'amalgamer, se combiner ou alterner avec le temps.

1°) – Le fil rouge :

Né dans la 1^{ère} partie du cycle début de l'hiver, entre **le 22/12 et le 5/01 inclus**, c'est le principe de rassemblement, c'est-à-dire le besoin et l'envie de regrouper les potentialités de chacun, la nécessité et la volonté de rassembler les énergies collectives qui sera le filtre et le catalyseur de l'ensemble des pensées, des paroles et des actes du sujet. Son but sera de faire corps avec les autres, prendre conscience de la notion de pouvoir, de se sentir responsable de l'autorité qu'il détient. Il aura préalablement fait l'inventaire, l'état des lieux, un point fixe, c'est-à-dire un *breafing* précédant le décollage. Ce fil rouge, principe du rassemblement, va se manifester pour le sujet de plusieurs manières : il va se décliner par l'ensemble de ses *modus vivendi*.

2°) Les *modus vivendi* :

Il s'agit du besoin et de la nécessité de..., mais aussi de la possibilité et de l'aptitude à..., de la capacité et de la compétence pour...du danger et du risque, mais aussi du potentiel, dans 15 modes d'action, 15 comportements généraux très récurrents, 15 comportements fondamentaux, exclusifs, particuliers et spécifiques du sujet.

1. L'exercice d'une autorité implique une responsabilité du pouvoir
2. L'abus de pouvoir ou d'autorité s'oppose à la cohésion du groupe
3. Les expériences personnelles ne sont pas sans conséquences
4. La capacité à rassembler pour réaliser un objectif commun
5. La survie du groupe exige réflexion, action et remise en question
6. Nécessité d'achever ce que l'on a entrepris mais aussi de faire le point
7. La possibilité offerte par l'intuition, voire la révélation
8. Le plaisir et la joie de se sentir heureux dans son travail
9. Le bonheur d'être réceptif à l'harmonie naturelle
10. La vie peut être paisible grâce à la compassion et à la confiance
11. Le respect de la hiérarchie naturelle et des traditions pour évoluer
12. Extension du savoir, exploration et expérience
13. Réflexion intérieure, méditation, désir de transcendance
14. Le respect du passé et des valeurs fondatrices de l'homme
15. La société doit être consciente de ses responsabilités

De par sa triple structure, le sujet, **d'une part,** en quête de chaleur humaine, comptera sur les autres pour être aidé et soutenu et dissiper les doutes qui l'assaillent fréquemment. Dans cette phase, il cherchera à s'appuyer sur les autres au sens propre et au sens figuré, il a le sentiment que quelque chose lui est dû. Peu chargé en énergie, la station debout lui est rapidement pénible et il cherchera un point d'appui sur un mur ou un meuble. Peu autonome et peu indépendant, il reste convaincu que le monde doit assurer son existence. Passant très rapidement de l'exaltation à la dépression quand s'effacent ses illusions, il est souvent amer et insatisfait. Très volubile, parler est pour lui un plaisir mais aussi un moyen d'attirer l'attention et de chercher l'admiration et la sympathie des autres. Plus dans l'attente que dans l'action, incapable de prendre une attitude d'opposition ferme, il se sauvera au lieu de faire face si la contestation est trop forte. Très sensible aux influences extérieures, il a besoin de protection et de sécurité. On peut lire très souvent dans son regard presque implorant un vif désir qu'on s'occupe de lui : il ne supporte pas la solitude et craint l'abandon.

D'autre part, peu autonome par son besoin exagéré d'approbation, il cherche le groupe qui, pour lui, est porteur et revalorisant. Dans cette phase, s'il parle de valeurs spirituelles, c'est sur le plan matériel qu'il agit. S'il semble contestataire, c'est qu'il est capable de combattre une réalité que pourtant il accepte autant qu'il résiste à des exigences que pourtant il admet. C'est qu'alors il se méfie à l'extrême du monde qui l'entoure et de la réalité. Il cherchera à plaire et à se rendre utile, voire indispensable pour se faire accepter des autres. Gentil et plein de compassion, il saura se dévouer et se mettre au service de la communauté. Fin négociateur, plus habile dans ses stratégies que dans ses gestes, il servira souvent de médiateur dans les conflits interpersonnels : il sait percevoir et comprendre le comportement des autres de façon fine et subtile.

Enfin, bien ancré dans la vie et dans la réalité, il affrontera le monde et les situations avec efficacité. Dans cette phase, lucide, organisé et marqué par le sens du devoir, il saura jouer son rôle dans la société et se faire apprécier de ses relations. Sûr de lui, il cherchera souvent à faire reconnaître son bon droit, parfois avec obstination, il ne veut dans céder, car pour lui, céder, c'est s'effondrer. C'est derrière une fierté défensive qu'il cachera sa crainte de la trahison. Distant, parfois un peu hautain, il évolue avec beaucoup d'aisance et cherche le contact avec les autres. Ce qui compte alors pour lui, c'est la volonté et la réussite sociale. Discipliné, il voudra être à la hauteur en toutes situations et exercera un haut contrôle sur son comportement pour n'être, ni jugé, ni critiqué.

Dans les faits, c'est-à-dire autant en théorie qu'en pratique, le profil identifié et sélectionné CAP-29 va alterner régulièrement des attitudes et des comportements aussi variés que différents selon qu'il soit plus ou moins influencé par son signe dit du Capricorne ou plus ou moins dans sa triple structure O.M.R.

En clair, le profil CAP-29 agira ou réagira donc parfois en fonction de :

- Son signe seulement
- Son signe + sa 1^{ère} structure O
- Son signe + sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 3^{ème} structure R
- Son signe + ses structures O et M
- Son signe + ses structures O et R
- Son signe + ses structures M et R
- Son signe + ses trois structures O, M et R.

B – COMPORTEMENT TYPIQUE :

1 – POINTS REMARQUABLES

Par son inné :

- Prudence
- Pudeur et retenue
- Sensibilité
- Egoïsme et générosité
- Amour maternel très puissant et absence réelle ou supposée du père

Par son acquis :

- Cherche à plaire
- Cherche l'approbation
- Aime être le centre d'intérêt
- Semble soumis ou cherche à s'affirmer
- Aime le contact
- Souvent péremptoire ou ironique

2 – POINTS FORTS

Par son inné :

- Discipline
- Fiabilité
- Très grande capacité de travail
- Sens du devoir
- Honnêteté et sociabilité

Par son acquis :

- Volonté
- Goût de l'effort
- Ambition
- Efficacité
- Une certaine rigueur
- Bonne volonté, coopératif

3 – POINTS FAIBLES**Par son inné :**

- Le doute, l'hésitation
- Les idées fixes et les habitudes
- Les excès et la démesure
- Le besoin vital des autres
- Manque de confiance en soi

Par son acquis :

- Sautes d'humeur
- Susceptibilité
- Jalousie
- Hostilité refoulée
- Insatisfaction
- Rancune

9 – COMMUNICATION :

Ce chapitre va nous aider dans la communication avec le profil identifié et sélectionné CAP-29, puisqu'il va nous indiquer : premièrement comment le sujet vient vers nous et s'adresse aux autres, et deuxièmement, comment aller vers lui pour établir le meilleur contact possible en fonction de sa date de naissance et de sa structure de comportement.

1°) – GENERALITES : LUI VERS LES AUTRES :

Par son inné :

- Contact facile
- Se tient à l'écart
- Parle peu mais bonne élocution
- Timide et réservé au début
- S'intègre facilement par la suite

Par son acquis :

- Contact assez facile
- Cherche la sympathie et l'approbation
- Très grande volubilité
- Aime avoir raison
- Aime plaisanter, même à ses dépens
- Très susceptible

2°) – DES AUTRES VERS LUI :

Ce qu'il faut faire

Par son inné

- Aller vers lui ostensiblement
- Le mettre à l'aise
- Le présenter à l'entourage

Par son acquis :

- Lui accorder une certaine importance
- Lui permettre de se mettre en valeur, même s'il exagère un peu
- Lui témoigner du respect

Ce qu'il ne faut pas faire

Par son inné :

- Le laisser de côté, tout seul
- L'angoisser ou le stresser
- L'impressionner, l'intimider, l'effaroucher

Par son acquis :

- Relever ses exagérations
- Le confronter à son comportement
- Vouloir le faire céder ou le plaindre

Ce qu'il faut dire

Par son inné :

- Vous semblez sérieux et fiable
- Vous avez bonne réputation, on vous apprécie beaucoup
- Soyez sans crainte, on est là...

Par son acquis :

- Les mots qui l'encouragent à réussir
- Tous les mots d'intégration, de reconnaissance
- Les mots qui reconnaissent son efficacité

Ce qu'il ne faut pas dire

Par son inné :

- Vous devriez plus vous débrouiller tout seul
- Apprenez à vous excuser, demandez pardon
- Décidez-vous rapidement, changez tout

Par son acquis :

- Les mots qui découragent ou qui diminuent l'espoir
- Les mots qui déclenchent sa susceptibilité
- Les mots qui jugent, critiquent, condamnent (lui)

10 – ACTIVITE PROFESSIONNELLE

A – L'ANALYSE :

De par sa naissance, le sujet va chercher très naturellement à intégrer un groupe pour exercer son activité professionnelle. C'est souvent très rapidement que ce besoin de travailler, c'est-à-dire de faire ses preuves sur le plan social, va se manifester. Pour dépasser ses doutes et ses craintes, et cet inexplicable sentiment de culpabilité, le sujet va s'investir dans le travail. C'est pour lui un excellent moyen d'échapper au quotidien. Il y fait preuve d'un sens aigu du devoir, ce qui le rendra très rigoureux dans la tâche à accomplir, mais aussi parfois très habitudinaire : il pourra alors s'installer dans une fonction et chercher à y rester presque « pour toujours ». Il sait aussi parfaitement accepter la notion d'autorité et l'idée de pouvoir, à quelque niveau de la pyramide sociale qu'il se situe. Il reste convaincu qu'il faut obéir, accepter et se soumettre à la hiérarchie sociale en général et à l'idée de patron, d'employeur et d'employé, en particulier. Sur le plan professionnel, on peut affirmer que le sujet se montre la plupart du temps sérieux, persévérant et très endurant. Il est toujours disponible pour...Le sujet aime l'entreprise familiale ou le grand groupe aussi protecteur que sécurisant. Il est d'ailleurs souvent plus apte au travail qu'à l'argent puisque l'argent n'est pas son moteur, même s'il ne compte pas ses heures. Le sujet souhaite travailler autant, d'abord pour que son entourage soit fier de ce qu'il est sur le plan professionnel et ensuite, pour être fier lui-même d'occuper une fonction sociale reconnue. Pour lui, un emploi, c'est exister sur le plan professionnel, social et humain, c'est-à-dire, exister tout court.

De par sa triple structure, d'une part, le sujet, peu enclin à la solitude, même dans son milieu professionnel, il aimera travailler en équipe ou au moins en binôme, pour compter sur l'autre en cas de baisse de tonus et surtout pour dissiper les nombreux doutes qui l'assaillent très souvent. Organisé et assez perfectionniste, il effectuera son travail le plus consciencieusement possible autant par goût que pour ne pas avoir à refaire. Capable de mentaliser, il a fréquemment une vue d'ensemble des problèmes très juste et se livre à des analyses fines et pertinentes. Si ses collègues apprécient sa gentillesse malgré ses sautes d'humeur, la hiérarchie qu'il respecte la plupart du temps sur la forme, le laissera souvent insatisfait et un peu critique.

D'autre part, par sa 2^{ème} structure M, il aimera travailler en équipe. Il se sent très à l'aise dans les groupes où il peut échanger, discuter et débattre, partager points de vue et résultats. C'est un fervent adepte des réunions et des débats qu'il aimera animer et où il interviendra autant en fin négociateur que souvent en provocateur. S'il doit travailler seul, il saura s'adapter à cet impératif, mais n'oubliera pas d'organiser des réunions très régulièrement pour faire le point avec ses collaborateurs. Coopératif et endurant, les efforts soutenus ne lui font pas peur et il acceptera même très volontiers un surcroît de travail pour soulager un collègue fatigué ou surchargé.

Enfin, par sa 3^{ème} structure R, individualiste et épris de liberté, il aime garder la maîtrise de son travail qu'il exécutera de préférence, loin du bruit et de l'intrusion de ses collègues et si possible dans un local ou un bureau privé. Dans cette phase, très méticuleux et très bien organisé, il sait prévoir et planifier, et voudra remettre un travail parfait qui le mette à l'abri des reproches et satisfasse à son exigence d'exemplarité. Autonome et ambitieux, s'il comprend et admet la réalité du groupe, il voudra, même s'il adhère à cette communauté professionnelle, garder son individualité et sa liberté d'action. C'est une des raisons pour laquelle, non seulement il ne délègue pas mais centralise le travail des autres pour que sa partie s'inscrive dans un tout cohérent. S'il doit travailler en groupe, il acceptera de le faire, à condition que le climat relationnel soit correct.

Dans les faits, c'est-à-dire autant en théorie qu'en pratique, le profil identifié et sélectionné CAP-29 va alterner régulièrement des attitudes et des comportements aussi variés que différents selon qu'il soit plus ou moins influencé par son signe dit du Capricorne ou plus ou moins dans sa triple structure O.M.R.

En clair, le profil CAP-29 agira ou réagira donc parfois en fonction de :

- Son signe seulement
- Son signe + sa 1^{ère} structure O
- Son signe + sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 3^{ème} structure R
- Son signe + ses structures O et M
- Son signe + ses structures O et R
- Son signe + ses structures M et R
- Son signe + ses trois structures O, M et R.

B – LE COMMENTAIRE

Travaille seul ou en groupe :

Par son inné, le sujet aime travailler en groupe, c'est-à-dire avec d'autres. Il aime le partage au niveau professionnel et se sent à l'aise quand il forme une équipe liée et soudée par un objectif commun : réussir au plan professionnel pour montrer ce dont il est, et surtout ce dont nous sommes capables. Travailler seul ne doit être que momentané pour étudier, voire pour se dépasser... **Par son acquis**, le sujet travaillera indifféremment seul ou en groupe. S'il travaille seul, il aimera organiser ou participer à des réunions professionnelles pour partager, confronter et échanger points de vue et résultats. **Donc, le profil** aimera travailler dans un groupe ou une équipe où il se sente à l'aise mais il aimera garder aussi une certaine autonomie et une certaine maîtrise de son travail.

Attitude par rapport à la hiérarchie :

Par son inné, le sujet est très respectueux de la hiérarchie autant sur la forme que sur le fond. Tout en haut ou tout en bas de l'échelle sociale, il veillera à respecter l'autorité professionnelle ou à la faire respecter si c'est lui qui l'incarne ou s'il est simplement chargé de cette mission. **Par son acquis**, le sujet respectera la hiérarchie sur la forme, mais parfois critique, il ne la respectera pas toujours sur le fond, même s'il ne le montre pas. **Donc, le profil** respectera la hiérarchie sur la forme mais il devra s'appuyer sur son inné pour mieux la respecter sur le fond et maîtriser son goût pour la critique. Il s'efforcera aussi de respecter les ordres et les consignes qui émanent de cette autorité supérieure.

Aptitude au commandement :

Par son inné le sujet sait remplir une fonction d'autorité ou de commandement. Il sera même parfois un peu trop autoritaire et exigeant au plan professionnel. Il ne voudra jamais qu'on puisse lui reprocher de ne pas avoir bien fait son travail, de ne pas avoir accompli son devoir. **Par son acquis**, le sujet est moins apte qu'il ne le croit à exercer une fonction de commandement. Même s'il se montre autoritaire, il a parfois du mal à s'imposer et n'aime pas s'opposer fermement quand la situation l'exige. **Donc, le profil** n'est pas tout à fait apte à un poste de commandement parce que s'il sait donner des ordres et les faire respecter, il est aussi souvent découragé et trop indécis pour être tout à fait crédible dans une telle fonction.

Délègue ou non :

Par son inné, le sujet sait déléguer tout ou partie de son travail, soit parce qu'il n'a pas d'autre choix, soit s'il reste convaincu que la tâche sera réellement accomplie et que le travail sera parfaitement réalisé dans les temps. Il lui faudra de toutes façons avoir confiance en l'autre pour lui déléguer quoi que ce soit. **Par son acquis**, le sujet n'est pas très enclin à déléguer. Il aime faire des efforts et montrer ce qu'il sait faire. Si l'intérêt du service l'exige, il y consentira avec beaucoup de réticences et vérifiera le travail confié. **Donc, le profil** n'aimera pas beaucoup confier à d'autres une partie de son travail de façon régulière mais il y consentira ponctuellement à la condition expresse qu'il reconnaisse les qualités professionnelles de la personne à qui il délègue une tâche. Le travail rendu sera vérifié soigneusement et il n'hésitera pas à le faire refaire, voire à le refaire lui-même s'il n'est pas parfait à ses yeux.

Relations avec ses collaborateurs :

Par son inné, le sujet saura installer des relations correctes et acceptables avec ses collaborateurs mais sans plus. Le travail reste un domaine particulier et privilégié, il n'est pas question d'excuser qui que ce soit pour ce qui a été mal fait. Les tensions professionnelles seront fréquentes si les autres ne s'investissent pas totalement... **Par son acquis**, le sujet instaurera d'assez bonnes relations avec ses collaborateurs malgré ses sautes d'humeur et son ironie parfois agaçante parce qu'il n'aime pas, le plus souvent, travailler dans un climat conflictuel. **Donc, le profil** saura installer d'assez bonnes relations avec ses collaborateurs tant que chacun exécutera

parfaitement les tâches qui lui incombent. Dans le cas contraire, il se montrerait très critique, sévère et même très inflexible.

Aptitude à motiver :

Par son inné, le sujet aura du mal à manager une équipe ou à motiver réellement son entourage professionnel. Il est tout à fait certain que tous doivent se consacrer totalement au labeur et qu'ils n'ont nul besoin d'être encouragés puisque lui-même n'en éprouve pas la nécessité. Motiver, c'est pour lui donner des directives. **Par son acquis**, le sujet saura souvent trouver le mot juste pour dynamiser son entourage. Il sait reconnaître le travail bien fait et décerner des félicitations méritées. **Donc, le profil** ne saura pas bien motiver son entourage professionnel. Il estime chacun doit donner le meilleur de soi-même sans qu'il faille d'autre motivation supplémentaire.

Sens de l'organisation :

Par son inné, le sujet aime l'ordre et la méthode. Il sait aussi s'organiser, gérer son agenda et son planning. Même s'il se laisse parfois un peu déborder par un surplus de travail ou de choses à faire, il saura pourtant se débrouiller et y faire face. **Par son acquis**, le sujet est mieux organisé qu'il n'y paraît parfois. Quelque peu désordonné de temps à autres, il sait redresser la barre pour rester efficace et performant. **Donc, le profil** sera bien organisé parce que son inné l'aidera à maîtriser sa tendance au désordre. Il saura rentabiliser son travail et son temps au maximum.

Sens de la compétition :

Par son inné, le sujet aime les challenges en général. S'il accepte d'entrer en compétition au plan professionnel, il saura se donner tous les moyens pour réussir, pour être le numéro 1. Le sujet sait s'investir dans son travail au-delà des limites communes et parfois même jusqu'à l'excès, voire la démesure. **Par son acquis**, le sujet n'hésitera pas à rentrer en compétition. Se mesurer aux autres lui permet de montrer qu'il est capable d'efforts soutenus et nourrit son ambition. Tenace et volontaire, il arrivera en bonne place malgré quelques doutes et quelques baisses d'énergie qui peuvent survenir en cours de route. **Donc, le profil** acceptera d'entrer en compétition si son travail l'exige. Il mettra alors tout en œuvre pour en sortir vainqueur et améliorer ses performances de challenge en défi.

Perfectionnisme :

Par son inné, le sujet se veut perfectionniste dans ce qu'il fait. Il a pris la vie très au sérieux dès l'enfance et se veut toujours responsable de ce qui lui a été confié. Il saura aller à l'essentiel sans oublier les détails, tout en prenant le temps nécessaire, souvent sans hâte, et parfois même un peu trop lentement. **Par son acquis**, le sujet peut être qualifié de relativement perfectionniste malgré un côté parfois brouillon. Il aime le travail bien fait et prendra en compte les détails pour ne pas avoir à recommencer. **Donc, le profil** saura se montrer assez perfectionniste. Il veut rester irréprochable sur le plan professionnel et veillera à soigner la forme autant que le fond même si pour y parvenir, il prend un peu plus de temps que les autres.

Ouverture d'esprit :

Par son inné, le sujet fait souvent preuve d'une certaine rigidité, voire même d'une certaine austérité. Réfléchi et lucide, il sera pourtant limité dans son ouverture d'esprit par un manque de confiance en lui autant qu'en les autres, souvent très pénalisant. **Par son acquis**, le sujet est très entêté, obstiné et souvent insatisfait. Ces paramètres limiteront sensiblement son ouverture d'esprit. **Donc, le profil** s'auto limitera par les manques et les excès de son inné et de son acquis mais conservera pourtant une assez bonne ouverture d'esprit.

C - GRILLE PROFESSIONNELLE - 1 -

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Aime travailler en groupe	X					
Aime travailler seul					X	
Ambition sociale			X			
Aptitude à commander			X			
Aptitude à évoluer			X			
Aptitude à négocier		X				
Auto-motivation			X			
Autonomie professionnelle				X		
Autorité dans la fonction			X			
Autorité naturelle				X		
Bonne volonté	X					
Capacité à anticiper			X			
Capacité à communiquer		X				
Capacité à déléguer				X		
Capacité à diriger			X			
Capacité à manager				X		
Capacité à motiver				X		
Capacité à s'adapter				X		
Capacité à s'organiser		X				
Capacité à transmettre				X		

C - GRILLE PROFESSIONNELLE – 2 –

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Capacité à travailler en groupe	X					
Capacité à travailler seul					X	
Charisme				X		
Coopératif		X				
Créativité				X		
Curiosité			X			
Disponibilité		X				
Dynamisme				X		
Ecoute active			X			
Engagement			X			
Esprit d'analyse			X			
Esprit d'équipe		X				
Esprit de synthèse		X				
Facilité à faire les choses				X		
Goût de la compétition			X			
Goût de l'effort			X			
Goût du contact		X				
Goût du pouvoir			X			
Goût du risque				X		
Indépendance professionnelle				X		
Ingéniosité			X			
Méthode		X				

C - GRILLE PROFESSIONNELLE - 3 -

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Mobilité				X		
Ouverture d'esprit			X			
Perfectionnisme			X			
Psychologie		X				
Puissance de travail		X				
Rapidité d'apprentissage				X		
Régularité			X			
Respect des autres			X			
Respect des consignes		X				
Respect formel de la hiérarchie		X				
Respect réel de la hiérarchie			X			
Responsabilité		X				
Rigueur		X				
Sens critique négatif			X			
Sens critique positif			X			
Sens de l'essentiel			X			
Sens du contact		X				
Sens du détail		X				
Sens pratique			X			
Stabilité			X			
Ténacité			X			
Volonté de réussite			X			

11 – COMPORTEMENT SOCIAL

De par sa naissance, donc dans l'inné, le sujet dans sa relation aux autres se présentera souvent comme tel, c'est-à-dire sincère, authentique, tel qu'il est simplement. Au niveau social, si le sujet n'a pas beaucoup d'amis, il aime aussi rassembler et regrouper autour de lui, relations et connaissances. Il aime l'activité sociale, les réunions sympathiques, les associations diverses et variées. On a pourtant souvent l'impression qu'il s'y ennuie un peu, là comme ailleurs. Même entouré, il reste souvent un peu effacé, parfois timide ou méfiant, ponctuellement pessimiste ou presque de mauvaise humeur. Mais ses relations savent qu'elles peuvent compter sur lui : il ne trahira pas, il a le sens du devoir, et reste surtout très attaché à la considération publique. Ce qui préoccupe peut être le plus au niveau social le sujet, c'est le qu'en dira-t-on, c'est l'opinion que les autres ont de lui. Il se veut intègre et droit, et il tient à ce que les autres le sachent. Pour atteindre un objectif qu'il s'est fixé en général, et au plan social en particulier, il sera capable de renoncer à beaucoup de choses et de supporter des privations de toutes sortes. Bienveillant avec ses relations ou de simples rencontres ponctuelles, il reste aussi très attaché aux valeurs anciennes, voire de l'ancien temps, bien qu'il vive au présent, presque exclusivement. S'il parle peu, et s'il ne fait pas toujours preuve d'une grande aisance au plan de l'élocution, c'est parce qu'il est souvent concentré, un peu replié sur lui-même. Il aime réfléchir, prendre son temps et surtout il prend la vie très au sérieux. C'est peut être pour cela qu'il a parfois besoin d'excitants : il fait si froid dehors et la nuit est bien longue dans cette période du cycle début de l'hiver !

De par sa triple structure, le sujet, aura un triple comportement selon qu'il soit dans l'une ou l'autre de ses trois structures. **D'une part,** fuyant la solitude qu'il ne supporte pas, il comptera sur les autres pour donner un sens à son existence et trouver la joie de vivre qu'on n'a pas su lui communiquer. Dans cette phase, en quête de chaleur humaine, il attendra que les autres aillent vers lui, et, s'il ne fait pas le premier pas pour entrer en contact, c'est par son talent oratoire qu'il s'intégrera à eux. Il aime et sait parler, et c'est le moyen qu'il emploie pour obtenir d'eux, admiration et sympathie et se faire valoir par l'intelligence et la cohérence de son discours. Peu agressif bien que très irritable, il est incapable de s'opposer fermement et préfère la fuite à l'affrontement. Il ne conçoit pas l'idée qu'il faut parfois se battre dans la vie mais reste persuadé que quelque chose lui est dû et que le monde doit assurer son existence. Généreux, mais ayant peu à donner parce qu'il a peu reçu, c'est vers ceux qui vivent le manque sous toutes ses formes qu'il tournera son attention.

D'autre part, fervent adepte du groupe où il se sent à l'aise, il cherchera à s'entourer le plus possible, même s'il reste méfiant à l'extrême. S'il aime discuter et avoir raison, il aime aussi plaire et recevoir une large approbation, véritable viatique qui le revalorise mais qui pénalise d'autant son autonomie. Dans cette phase, il cherchera à se rendre utile, voire indispensable, à faire plaisir, mais aussi à imposer son point de vue sans en avoir l'air. C'est un fin négociateur, autant habile dans ses stratégies

qu'il est malhabile dans ses gestes, qui comprend très vite le comportement des autres. S'il craint les fortes personnalités envers qui il nourrit un ressentiment inavoué, il saura s'engager socialement et se mettre au service de la collectivité avec beaucoup de bonne volonté et de compassion pour les plus démunis.

Enfin, bien ancré dans la vie et dans la réalité, il affrontera le monde et les situations avec efficacité. Dans cette phase, bien qu'épris d'indépendance et de liberté, il aimera s'entourer et, marqué du sens du devoir, il saura s'impliquer et participer à la vie sociale. Sûr de lui et souvent convaincu d'avoir raison, il défendra ses idées avec opiniâtreté, cherchant même parfois à les imposer. Il est conscient d'avoir un rôle à jouer et fera tout pour assurer et assumer ses responsabilités. Il saura aussi cultiver amis et relations, recevoir et être reçu. La vie sociale et la vie mondaine qu'il avait mis entre parenthèses dans la première phase lui importe beaucoup maintenant puisqu'il doit y asseoir sa réussite personnelle.

Dans les faits, c'est-à-dire autant en théorie qu'en pratique, le profil identifié et sélectionné CAP-29 va alterner régulièrement des attitudes et des comportements aussi variés que différents selon qu'il soit plus ou moins influencé par son signe dit du Capricorne ou plus ou moins dans sa triple structure O.M.R.

En clair, le profil CAP-29 agira ou réagira donc parfois en fonction de :

- Son signe seulement
- Son signe + sa 1^{ère} structure O
- Son signe + sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 3^{ème} structure R
- Son signe + ses structures O et M
- Son signe + ses structures O et R
- Son signe + ses structures M et R
- Son signe + ses trois structures O, M et R.

A – INTEGRATION SOCIALE

Par son inné, le sujet saura s'intégrer dans la société sans grandes difficultés, et souvent très rapidement. Il reste persuadé d'être ce qu'il deviendra, et d'avoir été ce qu'il sera devenu. Il devra assumer et assurer son rôle à la place qui est la sienne avec parfois remords et regrets mais toujours avec un certain fatalisme. **Par son acquis**, le sujet saura s'intégrer sans difficulté dans la vie sociale. Il a autant le goût des autres et du contact qu'il a besoin d'une certaine réussite sociale. Il saura jouer un rôle dans la collectivité, s'y dévouer et se mettre au service et à l'écoute des plus démunis. **Donc, le profil** saura s'immiscer très facilement dans le tissu économique et social. Il aime le contact avec les autres et sait se montrer dévoué et bienveillant. Il cherchera à préserver sa respectabilité et à ne pas prêter le flanc à la critique ou au qu'en dira t'on parce qu'il est très soucieux de l'opinion que les autres ont de lui. Il a aussi le goût

des honneurs et fera en sorte de les mériter et saura se faire apprécier de la collectivité dans laquelle il évolue.

B – RELATION A L'ARGENT

Par son inné, le sujet ne considère jamais l'argent comme un but. Si la réussite lui permet d'en avoir beaucoup à sa disposition, il le dépensera souvent même avant de l'avoir gagné réellement parce qu'il ne se départira jamais d'un sentiment prononcé de culpabilité de la possession. Il alternera ainsi dépenses inconsidérées et économie dites de bouts de chandelles. **Par son acquis**, le sujet, s'il n'a pas toujours de très grands besoins, est tout de même plus attaché aux possessions qu'il ne le dit parfois. Ses phases de désintéressement sont régulièrement suivies de phases de matérialité car pour lui, alors, l'argent représente le garant de la réussite. Quand il doit régler une facture, il le fait sans difficulté s'il y a conformité entre l'offre et la demande, mais demande parfois une réduction de principe. Il sait aussi se montrer généreux avec son entourage car il a un sens certain du partage. **Donc, le profil** saura attacher une importance au pouvoir de l'argent quoi qu'il en dise. L'argent lui permet autant d'affirmer sa réussite personnelle que de s'offrir quelques possessions qui le valorisent et le rassurent autant qu'elles le culpabilisent. Il saura se montrer très généreux, parfois trop, avec son entourage et sa famille, autant par générosité que pour s'en faire aimer.

12 – CAPACITES AFFECTIVES

Par Son inné, au niveau affectif, c'est-à-dire sur le plan sentimental, amical et de l'amour au sens large du terme, le sujet a toujours des difficultés à exprimer ses émotions en général, et ses sentiments en particulier. Sa personnalité s'édifie souvent sur tous ces plans dans un mouvement de retrait sur soi, de repli et de concentration qui excluent de fait toutes extériorisations réelles et véritables. Peu loquace, pudique et réservé, il a besoin d'être entouré et espère être aimé réellement : c'est un grand désir non exprimé la plupart du temps. Attaché à sa famille, père ou mère responsable, fidèle à l'autre, il se veut protecteur et respectueux de son entourage amical, sentimental et familial. Mais en famille aussi, il se sent souvent un peu seul, semble s'ennuyer parfois, et reste toujours un peu inquiet, rarement très détendu et jamais tout à fait à l'aise. Adulte rapidement, il est passé très vite de l'enfance au statut d'homme ou de femme responsable, sans beaucoup de temps consacré à l'adolescence. Le sujet reste souvent persuadé, à torts ou à raison d'avoir été humilié dans son enfance ou dans son adolescence, ce qui l'empêche de lâcher prise ou de montrer tous les bons aspects de sa personnalité, du fait d'une méfiance envers les autres toujours récurrente. Mais ce qui va le plus influencer, voire diriger le sujet au niveau affectif, c'est d'une part un amour sans limite porté à sa mère et d'autre part et surtout, l'absence réelle ou supposée du père, qu'il soit le géniteur ou le père archétypiel, par lequel le sujet se sent souvent avoir été abandonné.

De par sa triple structure, le sujet, est, **d'une part** en quête d'amour, d'amitié et de chaleur humaine. Il attend le partenaire qui donnera un sens à sa vie et les amis et relations dont il a besoin pour lutter contre son insécurité et sa peur de la solitude. Sentimental et sensible, c'est dans le rêve qu'il trouvera la force de croire au Prince Charmant ou à la Princesse qui forcément un jour viendra sans qu'il ne fasse rien. Persuadé qu'il donne largement, ce qu'il offre en amitié et en amour est perçu par les autres comme une demande et quand il dit « je vous aime » il faut entendre « je veux que vous m'aimiez ». S'il a besoin d'aimer, il a surtout besoin d'être aimé, et que les sentiments qu'on lui porte soient verbalisés sans cesse, il accorde une grande importance et une grande valeur aux mots. Il attend beaucoup mais ne peut pas, malgré son éloquence, verbaliser ses besoins, c'est pourquoi il est si souvent déçu. Quand un bonheur lui échoit, il vit dans la peur de le perdre : l'abandon est la pire des choses qui puisse lui arriver.

D'autre part, malgré son bon cœur et sa compassion, il ne peut réagir à la tendresse des autres que par la méfiance, voire la défiance, ce qui le bloque dans l'expression de ses besoins, de ses désirs et de ses sentiments. Dans cette phase, il a beaucoup à offrir mais ne peut pas toujours l'extérioriser. S'il a besoin d'aimer, il a surtout et avant tout besoin d'être aimé et qu'on le lui prouve pour effacer ses doutes et sa suspicion. Il sait s'entourer et réunir ses amis autour d'une bonne table, c'est un épicurien autant gourmand que fin gourmet, mais c'est aussi l'ami des mauvais jours,

celui sur qui l'on peut compter pour soulager sa peine : il répond toujours « présent » quand on a besoin de lui !

Enfin, plus sûr de lui, il s'ouvrira alors aux autres et à l'autre pour rattraper le temps perdu. Dans cette phase, s'il sait aller vers les autres en général et vers l'autre en particulier, il ne se laissera jamais aller à exprimer totalement la profondeur de ses sentiments pour ne pas vivre la trahison qu'il redoute par-dessus tout. Il ne veut pas accorder aux autres le pouvoir de lui briser le cœur ! C'est en marquant une certaine distance entre eux et lui et en se réfugiant derrière une cuirasse protectrice qu'il cachera sa sensibilité et sa sincérité. Fidèle et droit et amour et en amitié, il saura s'engager avec fermeté et détermination et ne reprendra pas la parole donnée. Exigent envers lui-même, il le sera tout autant avec ceux qu'il aime, ce qui le fera paraître souvent très intransigeant.

Dans les faits, c'est-à-dire autant en théorie qu'en pratique, le profil identifié et sélectionné CAP-29, va alterner régulièrement des attitudes et des comportements aussi variés que différents selon qu'il soit plus ou moins influencé par son signe dit du Capricorne ou plus ou moins dans sa triple structure O.M.R.

En clair, le profil CAP-29 agira ou réagira donc parfois en fonction de :

- Son signe seulement
- Son signe + sa 1^{ère} structure O
- Son signe + sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 3^{ème} structure R
- Son signe + sa 1^{ère} structure O et sa 2^{ème} structure M
- Son signe + sa 1^{ère} structure O et sa 3^{ème} structure R
- Son signe + sa 2^{ème} structure M et sa 3^{ème} structure R
- Son signe + ses structures O, M et R.

A – COUPLE :

Dans sa vie familiale en général et dans sa vie de couple en particulier, le sujet **par son inné** sera attaché à créer une relation durable, sérieuse et stable, dans laquelle il saura assumer sa charge. Homme, il sera père de famille responsable, femme, il sera attentif à sa descendance. Mais il faut aussi parfois savoir dire que l'on aime : à l'autre, à son fils, à sa fille. **Par son acquis**, le sujet aimera s'épanouir dans une vie à deux. Il a besoin de partage et de chaleur humaine, mais bien souvent, il demandera plus à l'autre qu'il n'offrira lui-même. Méfiant et suspicieux, il a besoin que son partenaire lui donne beaucoup de preuve d'affection mais il ne sait pas toujours très bien s'exprimer en retour. Le couple formé pourra durer si l'autre sait faire l'impasse sur sa jalousie et ses exigences parce que s'il ne sait pas toujours extérioriser ses sentiments, il est tout de même très à l'écoute de sa famille. **Donc, le profil** aimera bâtir un couple et fonder une famille qu'il saura assumer et protéger. S'il a besoin

d'aimer, il a surtout besoin d'être aimé, qu'on le lui dise et qu'on le lui prouve alors qu'il a beaucoup de mal à extérioriser ses propres sentiments. S'il est fidèle à l'autre, il est aussi jaloux et possessif. Pour que son couple s'inscrive dans la durée, il faudra que son partenaire sache autant le rassurer que le détendre et qu'il soit à la hauteur de ses exigences pour qu'il puisse s'épanouir dans le couple qu'il aimerait faire perdurer.

B – ENGAGEMENT :

De par son inné, le sujet saura s'engager mais après mûres réflexions, en prenant son temps et du temps, jamais précipitamment. Prudent, de tempérament souvent flegmatique, réservé et méfiant, le sujet considère toujours l'engagement comme un acte emprunt de gravité. Quand il y parviendra, ce sera fermement et pour longtemps. **Par son acquis**, c'est sa troisième structure R qui l'incitera à s'engager avec conviction et fermeté si l'autre à la même rigueur que lui. Mais il restera très prudent et réfléchira avant de s'engager car il accorde une grande valeur à la parole qu'il donne même s'il sait aussi se désengager très rapidement si l'autre ne respecte pas les termes du contrat. **Donc, le profil** ne s'engagera pas facilement. Il y consentira après avoir longuement réfléchi pour mesurer les conséquences d'une telle décision. Il faudra que l'autre s'engage autant sinon plus que lui et qu'il respecte la parole donnée pour que l'engagement soit valide. Dans le cas contraire, il n'hésiterait pas à le rompre très rapidement même s'il doit en éprouver ensuite regrets et remords.

C – PROXIMITE :

De par son inné, le sujet va régulièrement confondre proximité et présence. Etre proche, c'est pour lui être là, être disponible, ce qui est déjà bien, sauf parfois pour l'autre. Mais il suffira souvent de le rassurer, de le reconforter ou de le détendre pour que proximité rime alors avec intimité partagée et complicité. **Par son acquis**, le sujet ne sera pas toujours aussi proche que l'autre pourrait l'espérer ni qu'il le voudrait lui-même. Il saura malgré tout instaurer une assez bonne intimité parce qu'il a besoin de chaleur humaine, mais il restera toujours un peu méfiant et ne se laissera jamais aller complètement de peur d'être trahi. **Donc, le profil** saura se montrer relativement proche de l'autre mais jamais autant qu'il le souhaiterait parce qu'il éprouve un grand sentiment de solitude, même à deux. Il permettra à une certaine intimité de s'installer bien qu'il reste très méfiant et ne lâche jamais complètement prise.

13 – LE CONFLIT :

La vie en société, en couple ou en famille, va conduire inévitablement les individus à s'opposer, à se confronter, parfois même à s'affronter, pour s'affirmer. Mais tous ne vont pas agir de manière identique et chacun réagira de manière particulière en fonction de son profil : date de naissance et structure.

Dans ce chapitre, à l'étude :

1°) – la grille des conflits

C'est une lecture simple et rapide du comportement du sujet dans un conflit et dans sa gestion personnelle du conflit. Ce conflit peut être qualifié de « social » puisqu'il s'agit d'un conflit professionnel ou simplement du quotidien.

2°) – la grille accords / désaccords

Ce tableau va nous indiquer les relations de voisinage du profil, c'est-à-dire sa manière de se comporter avec les autres profils qui pourront être en accord avec le profil identifié et sélectionné CAP-29, en désaccord, complémentaires de ce qu'il est ou neutre, c'est-à-dire indifférent pour lui. C'est de ces accords ou désaccords que naissent ce que l'on nomme la sympathie, l'antipathie ou l'indifférence.

3°) – la grille des relations familiales

Ces quatre grilles des relations familiales vont nous indiquer comment le sujet, tantôt père, tantôt mère, tantôt fils, tantôt fille, va s'entendre du fait de son profil avec sa famille, c'est-à-dire la manière dont il va s'entendre du fait de son inné et de son acquis en tant que père avec son fils ou sa fille, en tant que mère avec son fils ou sa fille etc... Ces quatre niveaux de risque de conflits sont donc dans des conditions normales, c'est-à-dire hors pathologies, accidents ou incidents, involontaires autant qu'inconscientes. En prendre conscience, c'est donc déjà les expliquer et donc les solutionner pour partie.

1°) – LA GRILLE DES CONFLITS

	Maxi	Oui	Moyen +	Moyen	Moyen ---	Mini
Action directe et immédiate				X		
Analyse objective du conflit			X			
Aptitude à générer le conflit				X		
Aptitude à le désamorcer			X			
Aptitude à l'intensifier				X		
Attention aux besoins des autres			X			
Capacité à dialoguer		X				
Capacité à gérer le conflit				X		
Capacité à négocier			X			
Capacité à prendre du recul			X			
Capacité à s'affirmer			X			
Capacité à s'imposer				X		
Capacité à solutionner				X		
Réaction aux causes du conflit						X
Réflexion sur les conséquences	X					
Résistance au conflit				X		
Sensibilité au conflit		X				
Solutions novatrices			X			
Souplesse du comportement			X			
Volonté de compromis			X			
Volonté d'oublier le conflit					X	
Volonté de sortir vainqueur			X			

2°)– ACCORDS / DESACCORDS

Cette grille concerne les relations de voisinage. Elle va nous indiquer la qualité et l'intensité des relations que le profil identifié et sélectionne CAP-29 va établir avec les autres profils et la manière dont il se comporte avec eux.

ACCORDS	DESACCORDS	COMPLEMENTAIRES	NEUTRES
EN GENERAL AVEC TAUREAU SCORPION CAPRICORNE POISSONS	EN GENERAL AVEC BELIER GEMEAUX LION BALANCE SAGITTAIRE VERSEAU MAXI AVEC CANCER	EN GENERAL AVEC VIERGE	EN GENERAL AVEC VIERGE

3°) – RELATIONS FAMILIALES

Il s'agit de mesurer le risque de conflit du profil CAP-29 Père avec fils et filles.

PROFIL	CONFLIT AVEC	SIGNE DU	RISQUE DE CONFLIT					
			MAXI	MAJEUR	CERTAIN	POSSIBLE	MINEUR	MINI
PERE	Fils	Bélier			X			
PERE	Fille	Bélier				X		
PERE	Fils	Taureau				X		
PERE	Fille	Taureau					X	
PERE	Fils	Gémeaux				X		
PERE	Fille	Gémeaux				X		
PERE	Fils	Cancer			X			
PERE	Fille	Cancer				X		
PERE	Fils	Lion				X		
PERE	Fille	Lion				X		
PERE	Fils	Vierge					X	
PERE	Fille	Vierge					X	
PERE	Fils	Balance				X		
PERE	Fille	Balance				X		
PERE	Fils	Scorpion					X	
PERE	Fille	Scorpion					X	
PERE	Fils	Sagittaire				X		
PERE	Fille	Sagittaire				X		
PERE	Fils	Capricorne					X	
PERE	Fille	Capricorne					X	
PERE	Fils	Verseau				X		
PERE	Fille	Verseau				X		
PERE	Fils	Poissons					X	
PERE	Fille	Poissons					X	

Il s'agit de mesurer les risques de conflit du profil CAP-29, Mère avec fils et filles.

PROFIL	CONFLIT AVEC	SIGNE DU	RISQUE DE CONFLIT					
			MAXI	MAJEUR	CERTAIN	POSSIBLE	MINEUR	MINI
MERE	Fils	Bélier				X		
MERE	Fille	Bélier			X			
MERE	Fils	Taureau					X	
MERE	Fille	Taureau					X	
MERE	Fils	Gémeaux				X		
MERE	Fille	Gémeaux				X		
MERE	Fils	Cancer				X		
MERE	Fille	Cancer			X			
MERE	Fils	Lion				X		
MERE	Fille	Lion				X		
MERE	Fils	Vierge					X	
MERE	Fille	Vierge					X	
MERE	Fils	Balance				X		
MERE	Fille	Balance				X		
MERE	Fils	Scorpion					X	
MERE	Fille	Scorpion					X	
MERE	Fils	Sagittaire				X		
MERE	Fille	Sagittaire				X		
MERE	Fils	Capricorne					X	
MERE	Fille	Capricorne					X	
MERE	Fils	Verseau				X		
MERE	Fille	Verseau				X		
MERE	Fils	Poissons					X	
MERE	Fille	Poissons					X	

Il s'agit de mesurer les risques de conflits du profil CAP-29. fils, avec père et mère.

PROFIL	CONFLIT AVEC	SIGNE DU	RISQUE DE CONFLIT					
			MAXI	MAJEUR	CERTAIN	POSSIBLE	MINEUR	MINI
FILS	Père	Bélier				X		
FILS	Mère	Bélier				X		
FILS	Père	Taureau					X	
FILS	Mère	Taureau					X	
FILS	Père	Gémeaux			X			
FILS	Mère	Gémeaux				X		
FILS	Père	Cancer				X		
FILS	Mère	Cancer				X		
FILS	Père	Lion				X		
FILS	Mère	Lion				X		
FILS	Père	Vierge					X	
FILS	Mère	Vierge					X	
FILS	Père	Balance				X		
FILS	Mère	Balance				X		
FILS	Père	Scorpion					X	
FILS	Mère	Scorpion					X	
FILS	Père	Sagittaire				X		
FILS	Mère	Sagittaire				X		
FILS	Père	Capricorne					X	
FILS	Mère	Capricorne					X	
FILS	Père	Verseau				X		
FILS	Mère	Verseau				X		
FILS	Père	Poissons					X	
FILS	Mère	Poissons					X	

Il s'agit de mesurer les risques de conflits du profil CAP-29. fille, avec père et mère.

PROFIL	CONFLIT AVEC	SIGNE DU	RISQUE DE CONFLIT					
			MAXI	MAJEUR	CERTAIN	POSSIBLE	MINEUR	MINI
FILLE	Père	Bélier				X		
FILLE	Mère	Bélier				X		
FILLE	Père	Taureau					X	
FILLE	Mère	Taureau					X	
FILLE	Père	Gémeaux				X		
FILLE	Mère	Gémeaux				X		
FILLE	Père	Cancer				X		
FILLE	Mère	Cancer				X		
FILLE	Père	Lion				X		
FILLE	Mère	Lion				X		
FILLE	Père	Vierge					X	
FILLE	Mère	Vierge					X	
FILLE	Père	Balance				X		
FILLE	Mère	Balance				X		
FILLE	Père	Scorpion					X	
FILLE	Mère	Scorpion					X	
FILLE	Père	Sagittaire				X		
FILLE	Mère	Sagittaire			X			
FILLE	Père	Capricorne					X	
FILLE	Mère	Capricorne					X	
FILLE	Père	Verseau				X		
FILLE	Mère	Verseau				X		
FILLE	Père	Poissons					X	
FILLE	Mère	Poissons					X	

14 – LES PORTES DU PROFIL

1°) LES CLEFS PERSONNELLES DU PROFIL

A - Symptomatologie : par son inné, le sujet est un créateur d'énergie. Il reste pourtant souvent qualifié d'une petite santé, d'une santé que l'on pourrait qualifier d'un peu fragile. Mais de manière très remarquable, le sujet est pourtant résistant, et parfois même très résistant, à condition bien sûr de ne pas aller au-delà, de ne pas dépasser certaines limites. Il lui faudra particulièrement surveiller d'abord la circulation sanguine, ensuite les problèmes rénaux et respiratoires, les problèmes gastro-intestinaux, enfin certains problèmes de peau. Il est à noter que le sujet sera souvent en meilleure santé à partir de l'âge mûr...

B – Recharge énergétique : l'énergie dont nous disposons tous a besoin d'être renouvelée. Nous avons tous besoin de nous recharger autant que de manger et dormir, même si nous n'écoutons plus notre corps autant que notre esprit, et bien que nous les forçons tous deux à s'adapter au mode de vie contemporain. C'est entre 9 heures et 11 heures du matin que le profil CAP-29 va se recharger en énergie. C'est dans cette période qu'il sera à la fois le plus détendu et le plus accessible puisque c'est là qu'il va baisser ses défenses et ses barrières psychologiques. C'est aussi dans cette période qu'il va se livrer réellement et montrer sa vraie personnalité. Mais c'est aussi entre 9 heures et 11 heures du matin qu'il aura parfois un peu de mal à se concentrer totalement. 9 heures, c'est pour lui un moment de baisse de tonus important et c'est à 11 heures du matin qu'il a fait le plein d'énergie.

C – Adéquation : au niveau social, professionnel ou dans ses loisirs, le sujet sera particulièrement à l'aise et en conformité avec son inné dans plusieurs types d'activités : les métiers, professions ou activités liés de près ou de loin avec l'immobilier, le bâtiment, la terre..., les postes de fonctionnaires ou cadres d'entreprises en tant que caissier, magasinier, archiviste, comptable etc... ; le monde de la politique, de l'éducation et de l'enseignement.

D - Part de fortune : il y a pour chaque type de profil une part de fortune. C'est un mode d'action ou de comportement nécessaire et indispensable pour être à l'aise et réussir sa vie afin que la joie demeure. La part de fortune du profil CAP-29 c'est d'avoir une responsabilité sociale, de croire à sa mission, de la remplir du mieux possible et de la manière la plus exemplaire possible.

2°) LA GRILLE DU PROFIL

Les 64 clefs d'accès

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Acceptation de soi			X			
Actif			X			
Adaptabilité				X		
Affirmation de soi				X		
Aisance				X		
Altruisme			X			
Autonomie				X		
Axé sur le passé				X		
Axé sur le présent	X					
Axé sur le futur						X
Capacité à dire non					X	
Compassion		X				
Confiance en soi				X		
Confiance en les autres			X			
Courage			X			
Créativité				X		
Curiosité intellectuelle			X			
Dépassement de soi			X			
Diplomatie		X				
Endurance			X			

GRILLE DU PROFIL - 2

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Energie : création	X					
Energie : concentration				X		
Energie : distribution						X
Enthousiasme				X		
Equanimité					X	
Equité		X				
Esprit de famille		X				
Expression des émotions				X		
Expression des sentiments					X	
Expression verbale			X			
Fiabilité		X				
Fidélité		X				
Franchise		X				
Générosité			X			
Idéalisme				X		
Imagination			X			
Ingéniosité			X			
Initiative				X		
Innovation				X		
Intégrité		X				
Intuition			X			
Irritabilité		X				

LA GRILLE DU PROFIL – 3

	MAXI	OUI	MOYEN +	MOYEN	MOYEN ---	MINI
Jalousie	X					
Maîtrise de soi			X			
Méticulosité			X			
Patience			X			
Perspicacité			X			
Pragmatisme			X			
Respect des valeurs sociales		X				
Sens de l'amitié		X				
Sens du devoir	X					
Sens de l'harmonie			X			
Sens de l'observation			X			
Sens du partage			X			
Sens moral		X				
Sensibilité		X				
Sensibilité exacerbée			X			
Sociabilité		X				
Spiritualité				X		
Spontanéité				X		
Susceptibilité		X				
Tolérance			X			
Vitalité			X			
volonté			X			